

«Плюсы» легализации трудовых отношений

Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

<u>Для работодателя +</u>	<u>Для работника +</u>
<ul style="list-style-type: none">- Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.- Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.- Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.- Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования	<ul style="list-style-type: none">- Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).- Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.- Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).- Государственное пенсионное обеспечение.- Ежегодно оплачиваемый отпуск.- Получение налоговых вычетов.- Возможность взять кредит.- Получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, направлении в командировку, временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней и др.- Получение пособия по беременности и родам.- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**«Минусы» неформальной занятости – отсутствие
официального трудоустройства работников**

Для работодателя -	Для работника -
<ul style="list-style-type: none">- Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей.- Невозможность получать займы, кредиты и др. поддержку государства.- Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.	<ul style="list-style-type: none">- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.- Не предусмотренные договором обязанности.- Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).- Увольнение без объяснения причин и выплат.- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).- Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.