

Памятка по Охране труда для работников и работодателей



Соблюдение требований охраны труда — это основная безопасность работников.

ОХРАНА ТРУДА



Цель Памятки: разъяснить работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить их с общими условиями безопасности труда.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда является главной обязанностью работодателя.



Обязанности работника:

-соблюдать требования инструкций по охране труда, мерах пожарной безопасности, электробезопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, трудовое законодательство РФ;

- соблюдать безопасные методы и приёмы выполнения работы;
- проходить обучение по охране труда, инструктажи, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- уметь оказывать первую (доврачебную) помощь пострадавшему при несчастном случае;
- знать местоположение средств оказания первой помощи, первичных средств пожаротушения, главных и запасных выходов, путей эвакуации в случае аварии или пожара;
- знать номера телефонов вызова скорой медицинской помощи и пожарной охраны;
- соблюдать требования производственной санитарии и личной гигиены;
- перед началом работы проверить наличие и исправность средств индивидуальной защиты, наличие смывающих и обезвреживающих средств, безопасное состояние рабочего места, инструмента, оборудования, исправность электроприборов;



- использовать по назначению и бережно относиться к выданным средствам индивидуальной и коллективной защиты;
- выполнять только порученную руководителем работу и не передавать её другим сотрудникам без разрешения руководителя;
- во время работы быть внимательным, не допускать спешки, не отвлекаться на посторонние дела и разговоры и не отвлекать других;
- находясь на территории организации,

быть предельно внимательным в местах движения транспорта; ходить только по пешеходным дорожкам, по тротуару; переходить дорогу в установленных местах;

- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным маршам и переходным мостикам;
- не прикасаться к электрическим проводам.
- соблюдать требования знаков безопасности, сигналов и предупредительных надписей, плакатов;
- не приступать к работе в состоянии алкогольного опьянения;
- курить в специально отведённых местах.
- немедленно сообщать своему руководителю о неисправностях оборудования, приспособлений, инструмента и средств индивидуальной защиты, не приступать к работе до устранения этих нарушений;
- немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об

ухудшении состояния своего здоровья, либо при обнаружении плохого самочувствия у других работников.

Регламентация условий труда

Каждый работник ОБЯЗАН:

выполнять работу в соответствии с
должностной инструкцией и инструкцией по
охране труда;

соблюдать правила внутреннего трудового
распорядка организации;

немедленно сообщать непосредственному
руководителю, а при его отсутствии -
вышестоящему руководителю о несчастных
случаях, обо всех замеченных нарушениях
требований охраны труда, о неисправностях
сооружений, оборудования и защитных
устройств; содержать в чистоте и порядке
рабочее место и оборудование; обеспечивать
сохранность средств защиты, инструмента,
приспособлений, средств пожаротушения и
документации;

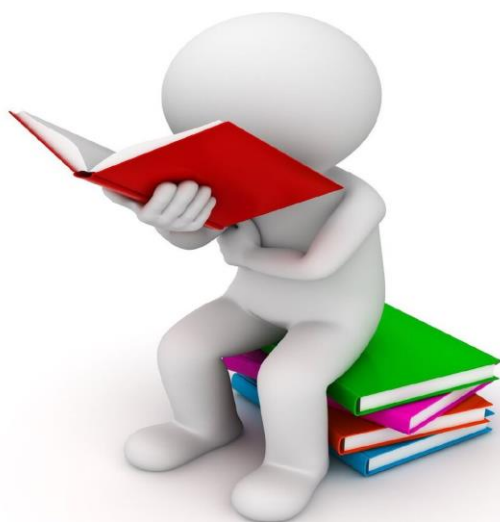
помнить о личной ответственности за
несоблюдение требований охраны труда.

Выполнение распоряжений, противоречащих

Правилам и инструкциям по охране труда

НЕ ДОПУСКАЕТСЯ





Права работника в области охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное **страхование** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном **законодательством** Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- **обучение** по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

*В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных **результатами** специальной оценки условий труда или заключением государственной **экспертизы** условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.*

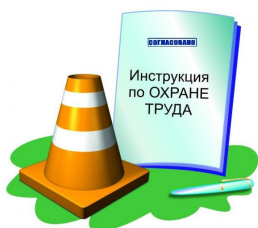


Обязанности работодателя в области охраны труда

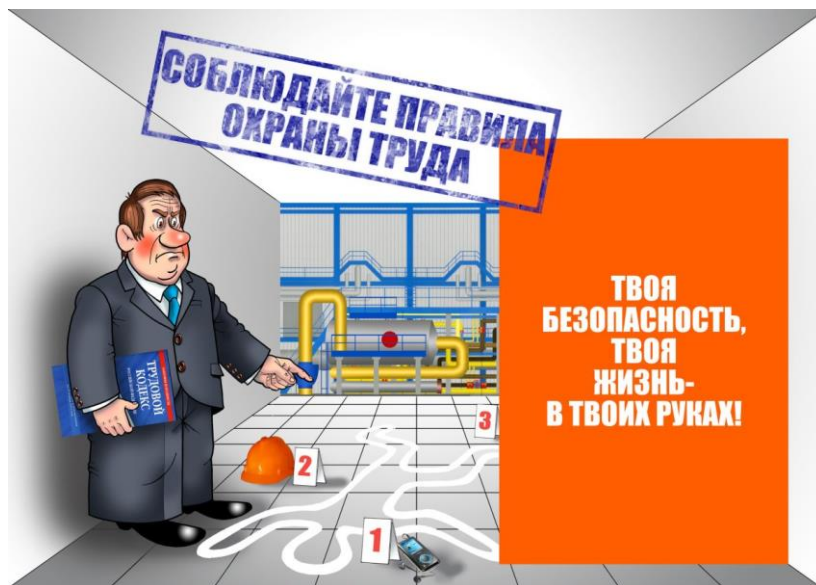
- создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;



- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](#) о специальной оценке условий труда;



- в случаях, предусмотренных трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и [среднего заработка](#) на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](#) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

-предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на

осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований [законодательства](#) Российской Федерации о государственной тайне; принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию [первой помощи](#) пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим [Кодексом](#), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

[санитарно-бытовое обслуживание](#) и медицинское обеспечение работников в соответствии с [требованиями](#) охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы

трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное [страхование](#) работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном [статьей 372](#) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

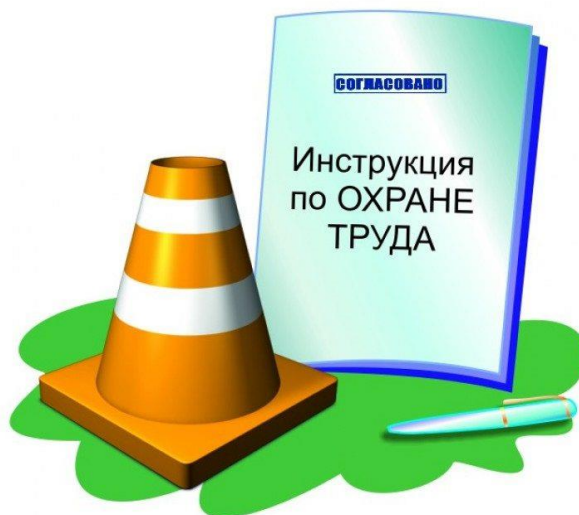
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии индивидуальной [программой](#) реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

Не приступай к новой работе без инструктажа



соблюдать
требования
охраны труда

правильно применять
средства индивидуальной
и коллективной защиты



**Каждый
работник
обязан!!!**

проходить
обязательные
предварительные и
периодические
медицинские осмотры,
другие обязательные
медицинские осмотры...

немедленно извещать своего
непосредственного или
вышестоящего руководителя
о любой ситуации,
угрожающей жизни и
здоровью людей, о каждом
несчастном случае,
происшедшем на
производстве, или об
ухудшении состояния своего
здоровья...

проходить обучение
безопасным методам и
приемам выполнения работ
и оказанию первой помощи,
пострадавшим на
производстве, инструктаж по
охране труда, стажировку на
рабочем месте, проверку
знаний требований охраны
труда

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ

1

Стать лидером по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю – наглядно показывать пример своим подчиненным.



2

Выявлять угрозы, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.



3

Определить приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.



4

Построить полноценную систему безопасности и гигиены труда, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.



5

Сделать рабочее место вторым домом: безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.



6

Повышать профессиональные навыки работников, их квалификацию и на основе этого прививать культуру безопасного поведения.



7

Ориентироваться на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.



28
апреля

Безопасный труд - основа качественной и полноценной жизни каждого человека

**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ ТРУДА**



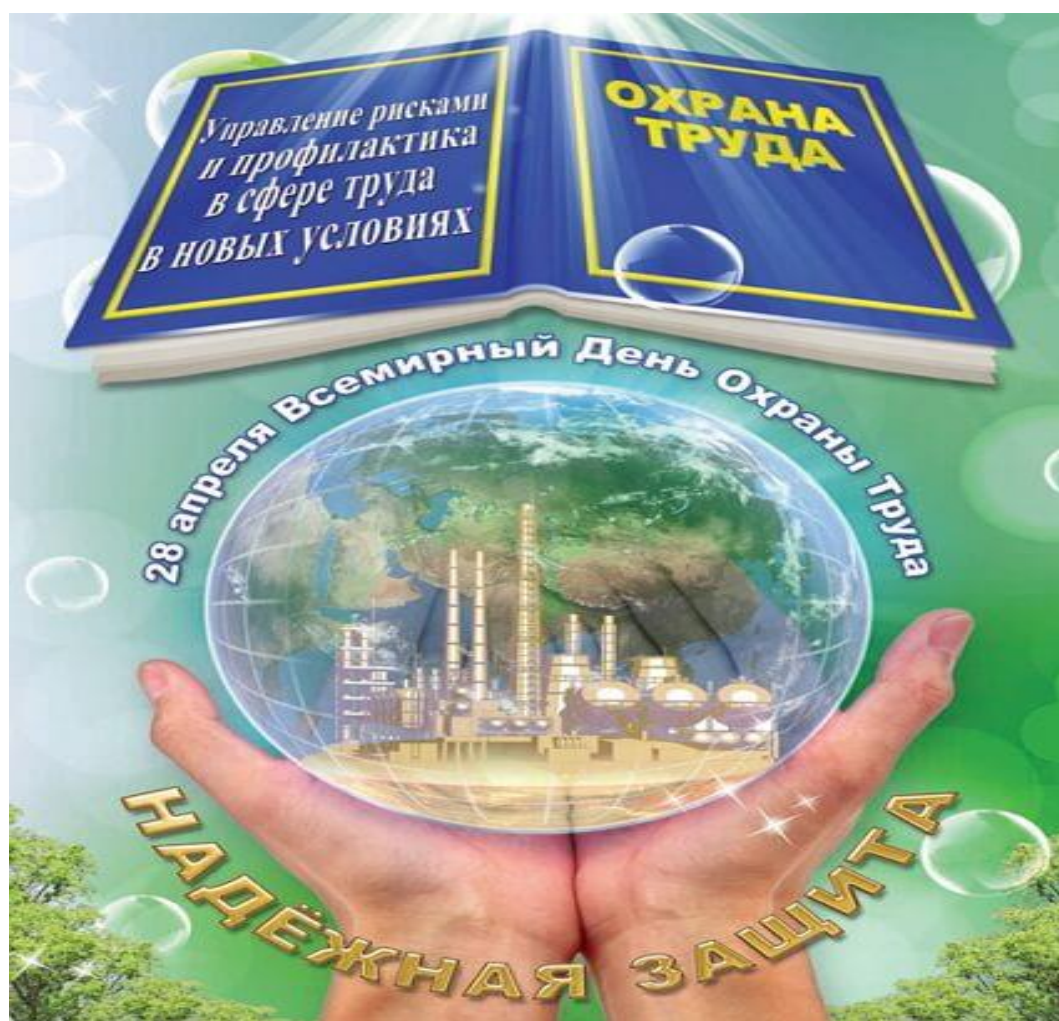


БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА - ПУТЬ К ЗДОРОВЬЮ И УСПЕХУ!

28 апреля
**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ ТРУДА**

*Наша цель – сохранение здоровья
и жизни каждого работника,
благополучие будущих поколений.*

**Берегите своё здоровье,
помните о безопасности на рабочем месте
и будьте счастливы!**



НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

3

Действия страхователя (работодателя):

1

Незамедлительно оказать первую медицинскую помощь пострадавшему и доставить его в больницу



2

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и угрозы травм для других лиц, но по возможности сохранить обстановку на месте происшествия до начала расследования или зафиксировать на фото / видео



3

В течение суток сообщить по установленной форме о произошедшем

При легком несчастном случае

Фонд социального страхования

При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае

* Родственникам пострадавшего
* Региональное отделение Фонда социального страхования
* Государственную инспекцию труда
* Территориальный орган профсоюза
* Прокуратуру
* Орган исполнительной власти

Сделать запрос в медицинское учреждение на предоставление информации о тяжести повреждения здоровья пострадавшего



4

5

Создать комиссию по расследованию несчастного случая на производстве. Провести расследование

При легком несчастном случае
не менее 3-х человек

- 1) специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию охраны труда;
- 2) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации; (его представитель).
- 3) возглавляет работодатель

При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае
не менее 5-ти человек

- 1) государственный инспектор труда;
- 2) представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления;
- 3) представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- 4) представитель исполнительного органа страховщика (при рассмотрении несчастного случая с застрахованным);
- 5) представители работодателя.



В течение трех дней направить в региональное отделение Фонда социального страхования по месту регистрации Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) и материалы расследования

6

При стойкой утрате профессиональной трудоспособности, смерти работника необходимо оформить пакет документов (п.4 ст.15 Федерального Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ) и направить его в региональное отделение Фонда социального страхования для назначения страхового обеспечения.